

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI A.M.A.CO. S.p.A.

N° 06/23 del 01/03/2023 - (prot. n. 625 del 01/03/2023)

Oggi giorno 1 del mese di **marzo** dell'anno **2023**, alle ore **10**, presso gli Uffici dell'A.M.A.CO. S.p.a. siti in Cosenza, Località Torrevecchia snc, l'Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società, alla presenza del sig. Giuseppe Naccarato il quale funge da segretario, determina sull'argomento di seguito riportato:

incentivi economici per il personale che ha raggiunto i requisiti previsti per la collocazione in quiescenza

L'AMMINISTRATORE UNICO

- premesso che con ricorso del 2 gennaio 2023 la Società, ai sensi dell'art. 44 CCI, ha depositato innanzi al Tribunale di Cosenza, una domanda prenotativa di concordato preventivo in continuità aziendale diretta;
- che con provvedimento del 18.25 gennaio 2023 il Tribunale di Cosenza ha dichiarato aperta la procedura e concesso i termini di legge per il deposito del Piano e della Proposta di Concordato;
- che la società sta predisponendo il Piano e la Proposta finalizzati al recupero dell'equilibrio economico di bilancio ed al rilancio della Società nell'ottica di una definizione negoziale delle vicende che hanno causato lo stato di crisi e di insolvenza in cui versa la società;
- che, nell'ambito di tale percorso, è necessario intervenire per razionalizzare e ridurre ridurre al massimo tutti i costi aziendali;
- considerato che il costo più significativo per la Società è rappresentato da quello del personale;
- che, dunque, è necessario prevedere un incentivo economico finalizzato all'uscita anticipata dal lavoro per quei dipendenti che hanno maturato o matureranno, secondo le attuali previsioni di legge, i requisiti previsti dal proprio regime obbligatorio di appartenenza per il collocamento in quiescenza;

Tutto premesso e considerato, l'Amministratore Unico, nell'ambito dei poteri attribuiti,

DETERMINA

di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate integralmente, l'erogazione di incentivi economici per quel personale aziendale che manifesta la volontà di essere collocato in quiescenza per aver maturato i relativi requisiti di legge.

Di riconoscere a titolo di incentivo economico una somma pari all' 8% (ottopercento) calcolato sulle economie che l'Azienda realizzerà tenuto conto di tutto quanto dovuto al lavoratore fino al collocamento in quiescenza obbligatorio.

Di demandare l'ufficio amministrativo alla ricognizione delle situazioni contributive in modo da individuare il personale che potrebbe accedere al beneficio.

Di verificare se il personale che potrebbe avvalersi dell'incentivo ha avanzato richiesta di mantenimento in servizio.

Di demandare l'ufficio personale alla predisposizione di quanto necessario per divulgare l'iniziativa aziendale ed acquisire le richieste di adesione del personale.

Di autorizzare la pubblicazione della presente sulla sezione trasparenza del sito amacospa.it

Verbale chiuso alle ore 11:00

Il Segretario
Giuseppe Naccarato

L'Amministratore Unico
Dott. Michelangelo Mastrolorenzo