



**AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA COSENTINA**

Sede legale Torrevecchia – 87100 Cosenza tel0984/308011 – fax 0984/482332

## **Contratto integrativo Aziendale 1 settembre 2019 - 30 giugno 2022**

Con l'incontro del 26 giugno 2019, si ritiene conclusa la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo 2019 – 2022, protrattasi per diversi mesi.

Nonostante le difficoltà economiche che da tempo affliggono l'intero comparto dei trasporti e hanno pesanti e inevitabili ricadute sulla situazione economico-finanziaria di A.M.A.CO. S.p.a., l'Azienda ha compiuto tutti gli sforzi possibili per accogliere, laddove sostenibili, le proposte avanzate dalle OO.SS..

La necessità di avere un contratto integrativo rinnovato nasce da molteplici esigenze. Innanzitutto, avere un nuovo testo che si attagli alla situazione attuale, atteso che il precedente è ormai scaduto e in buona parte inapplicabile. Vi sono poi esigenze di natura fiscale, la cui soluzione non è più procrastinabile.

E' imprescindibile, inoltre, che il presente contratto segua quanto previsto dal CCNL del 2015, che, in toto, troverà applicazione con l'elaborazione del nuovo piano di esercizio feriale invernale 2019 - 2020.

Il rinnovo contrattuale si è reso necessario, infine, anche per reintrodurre la premialità legata pure alla prestazione di lavoro effettiva, nell'esatto spirito di quello che prevedono le normative nazionali e i contratti collettivi.

Le OO.SS. sono sin da oggi convocate nel mese di ottobre 2019, per una valutazione sull'applicazione complessiva del testo contrattuale, con particolare riferimento ai turni di servizio e per una prima verifica di quanto stabilito. Pertanto, la convocazione richiesta dalle OO.SS. CGIL e UIL, dell'11 luglio 2019, unitamente alle altre sigle sindacali è fissata per il 17 ottobre alle ore 11.

### **Ambito di applicazione**

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente A.M.A.CO. spa, operante nei sottoelencati settori aziendali:

Settore Movimento: (Addetti all'Esercizio – Operatori di Esercizio)

Settore Uffici: ( Amministrazione – Personale Postazioni – Coordinatori di Esercizio)

Settore IV Area: (Operatori Qualificati della Mobilità)

Settore Deposito

Settore Officina

### **Uffici.**

L'orario di lavoro rimane quello stabilito dalla Contrattazione Nazionale con l'istituzione della settimana corta ed il rientro obbligatorio di tre ore nei giorni di lunedì e mercoledì della durata di tre ore.

Nei giorni di rientro è prevista l'erogazione del Buono Pasto di € 5,29.

I giorni di rientro possono essere anche spostati per esigenze dell'Azienda o a richiesta del dipendente che deve essere autorizzato.

Il premio di produttività annuale per il settore uffici, calcolato sul parametro 155 è di € 625,00, viene stabilita parametralmente, alle seguenti condizioni.



**AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA COSENTINA**

Sede legale Torrevecchia – 87100 Cosenza tel 0984/308011 – fax 0984/482332

Fino a 6 mancate prestazioni 100%

Da 7 a 11 mancate prestazioni 50%

Oltre le 11 mancate prestazioni 0

Il valore unitario del parametro viene calcolato in €4,03.

La quota da ripartire aumenterà proporzionalmente in caso di inserimento di altre unità.

Tale premio sarà erogato ridistribuendo al personale che ha diritto al premio al 100%, nella misura del 50% tutte le somme non erogate per le mancate prestazioni oltre ferie, congedi, L104, Permesso Lutto e Permessi Sindacali.

A chi esercita le funzioni di economo e gestisce i proventi dei parcometri è riconosciuta una indennità di € 75,00 al mese, oltre l'indennità di maneggio denaro già riconosciuta e pari ad € 25,82.

Per la figura di Coordinatore di Esercizio l' indennità giornaliera, oggi di € 8,09, per ogni giorno di presenza, viene rivalutata in € 15,77 (quindici/77), parametrizzata (livello 193 € 14,50).

#### **IV Area Operativa**

Il premio di produttività annuale per il settore IV AREA, che si applica a tutti gli Operatori Qualificati della Mobilità, calcolato sul parametro 151, è di € 800,00, e sarà erogato parametralmente, alle seguenti condizioni.

Fino a 20 mancate prestazioni 100%

Da 21 a 30 mancate prestazioni 50%

Oltre le 30 mancate prestazioni 0

Tale premio sarà erogato ridistribuendo al personale che ha diritto al premio al 100%, nella misura del 50% di tutte le somme non erogate per le mancate prestazioni oltre ferie, congedi, L104, Permesso Lutto e Permessi Sindacali.

#### **Rimozione**

L'Indennità di reperibilità viene così modificata: € 1,50/ora nei giorni feriali ed euro 2,00 nei giorni festivi e domenicali, che viene applicata a tutti i settori aziendali.

Le ore o frazioni di ore prestate in reperibilità saranno retribuite come lavoro straordinario.

Viene riconosciuta una indennità di turno di € 5,00 ad ogni dipendente utilizzato sul servizio rimozione, in aggiunta a € 5,29, oggi già percepita sotto forma di buono pasto, pertanto per ogni turno effettuato in servizio rimozione l'operatore percepirà la somma complessiva giornaliera di € 10,29.

Per ogni operazione di rimozione conclusa in tutte le fasi previste, viene riconosciuta una indennità ad equipaggio di € 5,00.

Per gli Operatori di Esercizio che vengono impiegati come Conducenti del carro rimozione, per esigenze aziendali, mantengono sia la premialità che le indennità previste per gli Operatori di Esercizio, la voce retributiva Biglietteria Automatica viene sostituita dalla voce "indennità utilizzo Rimozione" di uguale importo (€ 3,10) e la premialità per operazioni regolarmente concluse di € 5,00 ad equipaggio verrà regolarmente corrisposta.



**AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA COSENTINA**

Sede legale Torrevecchia - 87100 Cosenza tel 0984/308011 - fax 0984/482332

### **Addetti all'esercizio**

Il premio di produttività annuale per il settore Movimento, che si applica a tutti gli Addetti all'Esercizio, calcolato sul parametro 193, è di € 1.000,00, e sarà erogato parametralmente, alle seguenti condizioni.

Da 0 a 12 mancate prestazioni 100%  
Da 13 a 20 mancate prestazioni 50 %  
Oltre le 20 mancate prestazioni 0

Tale premio sarà erogato ridistribuendo al personale che ha diritto al premio al 100%, nella misura del 50% di tutte le somme non erogate per le mancate prestazioni oltre ferie, congedi, L104, Permesso Lutto e Permessi Sindacali.

Per la figura di Addetto all'Esercizio, l' indennità giornaliera, oggi di € 8,09, per ogni giorno di presenza, viene rivalutata in € 14,50 . parametrizzata (livello 193 € 14,50) a soddisfazione di tutte le mansioni oggi svolte, sia che siano state assegnate ufficialmente sia che vengano svolte di fatto.

### **Operatori d'esercizio**

Il premio di produttività annuale per il settore Movimento, che si applica a tutti gli Operatori di Esercizio, calcolato sul parametro 158 è di € 1.550,00, detto importo annulla i precedenti di € 3,80 per ogni turno effettuato senza sosta e maggiorato di € 1,00 per ogni turno che prevede sosta.

Il premio è erogato parametralmente, alle seguenti condizioni.

Da 0 a 26 mancate prestazioni 100%  
Da 26 a 35 mancate prestazioni 50 %  
Oltre le 35 mancate prestazioni 0

Tale premio sarà erogato ridistribuendo al personale che ha diritto al premio al 100%, nella misura del 50% tutte le somme non erogate per le mancate prestazioni oltre ferie, congedi, L104, Permesso Lutto e Permessi Sindacali.

Viene modificata l'indennità di Turno Disagiato che passa dagli attuali € 7,75 ad € 8,50 per un massimo di 3 giorni alla settimana.

Per i servizi che terminano oltre le 24:00 e fino alle ore 1:40 viene riconosciuta una indennità di € 7:00, per i servizi oltre le ore 1:40 viene riconosciuta una indennità di € 14,00.

I 10 Operatori di Esercizio con maggiore anzianità di servizio alla guida, che già godono del riposo domenicale fisso e di servizi agevolati, potranno essere utilizzati su turni misti GUIDA/VERIFICA T.V..

Gli stessi al momento del raggiungimento dei requisiti minimi indispensabile per essere posti in quiescenza, perderanno ogni agevolazione e saranno reinseriti nella normale turnazione generale di servizio.

Uguale trattamento viene applicato agli Operatori di Esercizio che rifiuteranno, con nota scritte i turni agevolati.

Rimane invariato il premio erogato sul comportamento.



**AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA COSENTINA**

Sede legale Torrevicchia - 87100 Cosenza tel 0984/308011 - fax 0984/482332

## Officine e Deposito

### Officina

Il premio di produttività annuale per il settore Officina, che si applica a tutti gli Operatori della manutenzione, calcolato sul parametro 160 è di € 800,00, e sarà erogato parametralmente, alle seguenti condizioni.

Da 0 a 20 mancate prestazioni 100%  
Da 21 a 30 mancate prestazioni 50 %  
Oltre le 30 mancate prestazioni 0

Tale premio sarà erogato ridistribuendo al personale che ha diritto al premio al 100%, nella misura del 50% di tutte le somme non erogate per le mancate prestazioni oltre ferie, congedi, L104, Permesso Lutto e Permessi Sindacali.

### Deposito

Il premio di produttività annuale per il settore Deposito, che si applica a tutti gli Operatori, calcolato sul parametro 160 è di € 800,00, e sarà erogato parametralmente, alle seguenti condizioni.

Da 0 a 26 mancate prestazioni 100%  
Da 26 a 35 mancate prestazioni 50 %  
Oltre le 35 mancate prestazioni 0

Tale premio sarà erogato ridistribuendo al personale che ha diritto al premio al 100%, nella misura del 50% di tutte le somme non erogate per le mancate prestazioni oltre ferie, congedi, L104, Permesso Lutto e Permessi Sindacali.

Per gli Operatori di Esercizio che vengono impiegati come Conducenti di Deposito, per esigenze aziendali, mantengono sia la premialità che le indennità previste per gli Operatori di Esercizio, la voce retributiva Biglietteria Automatica, viene sostituita dalla voce "indennità utilizzo Deposito" di uguale importo (€ 3,10).

Per tutto il personale senza deroga alcuna

Le mancate prestazioni, decise da provvedimenti disciplinari, comminati nel corso dell'anno di riferimento del premio, determineranno la decurtazione del premio annuale sul comportamento con le seguenti modalità.

N° 3 provvedimento disciplinare in, censura/ore/minuti, decurtamento del premio nella misura del 50%

Maggiori di 3 provvedimenti disciplinare in, censura/ore/minuti, decurtamento del premio nella misura del 100%.



**AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA COSENTINA**

Sede legale Torrevecchia – 87100 Cosenza tel 0984/308011 – fax 0984/482332

Il presente contratto ha validità tre anni e sarà tacitamente rinnovato per i successivi tre anni nel caso non intervenga la revoca dello stesso da parte di uno dei contraenti.

In caso di disdetta dell'accordo il personale sarà tenuto ad effettuare tutte le mansioni previste nell'accordo disdetto fino al rinnovo dello stesso e la parte datoriale a corrispondere economicamente quanto previsto nel presente accordo.

Il premio verrà calcolato ed erogato su base quadrimestrale. Si intende, pertanto, che la somma spettante a ciascun dipendente verrà divisa in 3 parti di pari valore, così come le soglie di mancate prestazioni cui corrispondono le percentuali di premio erogabile.

Per tutto il personale sono annullati tutti i premi annuali non previsti dal presente accordo.

Come comunicato alle OO.SS., normative fiscali non consentono l'erogazione dei buoni pasto al di fuori delle fasce orarie previste per pranzo e cena.

Pertanto ove sia prevista l'erogazione del buono pasto, per turni con sosta non compresa nelle fasce stabilite dalla normativa, in busta paga sarà erogato l'importo corrispondente.

Nei casi in cui il turno prevede sia sosta che lavoro oltre le fasce stabilite dalla normativa, verrà riconosciuto solo ed esclusivamente l'erogazione del buono pasto di € 5,29 o di € 3,00 secondo quanto già stabilito in precedenza.

Per effetto dell'applicazione del CCNL 2015, al personale che gode dell'orario di lavoro di h 6:00, giusto contratto aziendale del 1976, per ogni turno di servizio realmente effettuato, nel mese successivo, sarà riconosciuto la parte eccedente le h 6:00 come lavoro straordinario maggiorato del 10%.

Per quanto non espressamente modificato dal presente contratto, si applica in toto quello contenuto nel contratto integrativo del 30 novembre 2016.

**Il presente contratto ha validità dal 1 settembre 2019 al 30 giugno 2022, nel periodo di vacatio contrattuale 28 giugno 2019 – 31 agosto 2019, le parti convengono che per tutti i dipendenti, il premio sarà erogato come previsto dall'accordo aziendale sottoscritto in data 1 dicembre 2016.**

Per L'Azienda

Per le OO.SS.