

\*\*\*

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE  
ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.**

Al Socio unico della Società A.M.A.CO. S.P.A.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2018 l'attività del Collegio in carica è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe ex art. 2423 comma 5 del Codice civile.

▪ **Attività di vigilanza**

Il Collegio sindacale ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Ha partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni con l'Amministratore unico, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ha acquisito dall'Amministratore unico durante le riunioni svoltesi informazioni in merito all'andamento delle operazioni sociali sulle quali non ci sono osservazioni particolari da riferire.

Ha acquisito dall'Amministratore unico nonché dai responsabili di settore, informazioni sul generale andamento della gestione e sulle prevedibili evoluzioni delle stesse, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, si precisa quanto segue:

- In data 02/07/2018 è stata costituita la società *A.S.M.C. S.r.l. - Azienda di Servizi per la Mobilità di Cosenza* (d'ora in poi *A.S.M.C. S.r.l.*) partecipata e controllata al 100%

da A.M.A.CO. S.p.a. L'operazione, si è resa necessaria per poter affidare i servizi *in house providing* tramite il controllo a cascata esercitato dal Comune di Cosenza tramite A.M.A.CO. S.p.a. L'iter di costituzione, che il Collegio sindacale ha seguito, ha rispettato non solo le norme del codice civile ma anche il d.lgs. 175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica). Alla società A.S.M.C. S.r.l. saranno gradualmente affidati i servizi del Comune di Cosenza attraverso i contratti di servizio dell'Ente e con lo strumento quindi del *in house providing*. In fase di avviamento, la nuova società si è avvalsa dell'assistenza amministrativa ed operativa del personale di A.M.A.CO. S.p.a. (si rimanda alla *determina dell'Amministratore unico del 20 luglio 2018*). Non avendo personale alle proprie dipendenze, in data 31/08/2018, è stato stipulato un accordo di distacco temporaneo di dipendenti tra controllante (A.M.A.CO. S.p.a. - distaccante) e controllata (A.S.M.C. S.r.l. - distaccataria), avendo tra l'altro la prima uno specifico interesse a distaccare proprio personale qualificato per garantire i servizi e quindi il buon funzionamento della distaccataria. In data 01/09/2018, inoltre, è stato stipulato un contratto di service tra A.S.M.C. S.r.l. e A.M.A.CO. S.p.a. per la durata di 4 (*quattro*) mesi al fine di garantire il servizio di scuolabus già affidato *in house providing* dal Comune di Cosenza in data 04 Settembre 2018;

- Vista l'obbligatorietà di redigere un piano di risanamento (d'ora in poi Piano) ai sensi dell'art. 14 comma 2 del d.lgs. 175/2016 l'Amministratore unico in sede di approvazione del bilancio 2017 ha informato il socio ed ha richiesto il rilascio delle linee guida per la redazione dello stesso. A tal proposito il Collegio sindacale si è fatto parte attiva nei confronti dell'Amministratore unico nel corso dell'esercizio chiusosi in data 31/12/2018 affinché operasse senza indugio per la redazione del Piano (ne sono testimonianza i verbali del Collegio e delle assemblee con il socio, oltre agli incontri frequenti avuti con l'Amministratore unico). Nel mese di settembre del 2018, l'Amministratore unico ha inteso chiedere una proroga in assemblea al socio per l'approvazione definitiva del Piano poiché, una parte importante dello stesso, non poteva essere definita nel *quantum* senza conoscere e determinare i servizi che l'Ente avrebbe affidato alla società A.S.M.C. S.r.l. In data 21/12/2018, l'Amministratore unico ha presentato la stesura definitiva del Piano in assemblea al socio, che lo ha approvato: questo Collegio invita, l'Amministratore unico, a

procedere nel più breve tempo possibile all'asseverazione dello stesso ed il socio unico a procedere tempestivamente all'affidamento dei servizi alla neocostituita società;

- Il Collegio non può non rilevare che non è stata rispettata la scadenza del 31 ottobre 2018 per la presentazione del modello 770/2018 che è stato inoltrato entro il termine del 29 gennaio 2019, con contestuale ravvedimento operoso;
- Il Collegio sindacale ha inoltre continuato nell'attività quotidiana di verifica e funzionamento dell'ufficio amministrativo e contabile, nella verifica a campione delle procedure interne aziendali per la manutenzione degli automezzi e l'acquisto dei pezzi di ricambio;
- Il Collegio ha segnalato la necessità di migliorare il sistema di prenotazione e fatturazione del servizio *al Volo* ed ha chiesto ed ottenuto informazioni sull'organizzazione del personale e dei turni: ad oggi restano ancora delle perplessità sulla corretta gestione del servizio e l'invito resta sempre quello di rispettare la normativa fiscale oltre che avere come obiettivo un migliore efficientamento del servizio;
- Il Collegio in carica ha seguito e verificato le procedure che hanno accompagnato all'uscita i dipendenti in quiescenza e gli incentivati.

Il Collegio dopo riunioni ed incontri effettuati con l'Amministratore Unico, con i responsabili delle funzioni tecniche ed amministrative e con i dipendenti presso la sede della società A.M.A.CO. S.p.A., esprime le seguenti osservazioni:

- L'Amministratore unico ha adottato una serie di provvedimenti ed una nuova politica aziendale: l'approvazione e l'attuazione del Piano vanno in questa direzione;
- Desto preoccupazione la massa debitoria nei confronti dei fornitori ma soprattutto nei confronti dell'erario e degli istituti previdenziali ed assicurativi: bisogna continuare nell'oculata gestione dei costi e prestare sempre attenzione ai debiti

tributari, oltre che previdenziali, tenendo presente il rischio per l'Amministratore unico di incorrere nei reati tributari;

- Si è proceduto alla riconciliazione dei crediti e dei debiti tra socio unico e partecipata e questo non può che soddisfare questo Collegio vista l'urgenza dell'adempimento;
- Il Collegio sindacale, rappresentato dal suo presidente, ha partecipato all'incontro con le sigle sindacali aziendali per rendersi conto a che punto fosse la trattativa sulla contrattazione di secondo livello. Questo Collegio raccomanda a tutte le parti in causa di collaborare in un'ottica di rafforzamento dell'azienda e di tenere presente che la società si trova, nonostante tutti gli sforzi introdotti dall'Amministratore unico e la nuova politica aziendale, in una situazione di crisi che desta comunque preoccupazione. A tal proposito, si sconsiglia il ricorso a retribuzioni individuali premianti;
- L'eccessiva incidenza del costo del personale, in rapporto al volume d'affari prodotto dall'azienda, che comportava un disavanzo di gestione ormai cronico e strutturale è stata affrontata dall'organo amministrativo attraverso un'attenta e proficua politica di taglio dei costi del personale ricorrendo contemporaneamente sia al collocamento obbligatorio in quiescenza delle figure del personale in età anagrafica pensionabile e sia ad incentivi all'esodo. Questa politica aziendale di riduzione dei costi produrrà i suoi benefici nel corso dell'esercizio 2019 ma non sarà sufficiente se non accompagnata ad un concreto tentativo di incremento dei ricavi;
- Continua il sistematico ricorso allo strumento della rateizzazione per debiti fiscali ed oneri contributivi che incide sugli oneri finanziari e quindi produce un irrigidimento del conto economico ma al contempo permette all'azienda di far fronte ai debiti tributari e previdenziali: la crisi di liquidità insieme ai debiti pregressi accumulati dall'azienda non permettono, alle condizioni date, di rispettare le scadenze fiscali e contributive.

Il Collegio ha acquisito informazioni dall'Organismo di Vigilanza circa la corretta attuazione del modello organizzativo ed all'adeguamento dello stesso in base alla normativa vigente. A tal

proposito, a questo Collegio dal mese di Marzo 2019 sono state attribuite dall'Amministratore Unico (sentito il Socio unico), sempre in un'ottica di taglio dei costi, anche le funzioni dell'Organismo di Vigilanza.

Il Collegio sindacale ha effettuato specifici atti di ispezioni e controllo e, in base alle informazioni acquisite, non sono emerse violazioni di legge, dello statuto o dei principi di corretta amministrazione o irregolarità o fatti censurabili

Il Collegio sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni ed a tale riguardo osserviamo, in particolare, quanto segue:

- Il Collegio ha riscontrato la mancanza di un organigramma puntuale ed aggiornato sollecitando l'Amministratore unico ed il direttore di esercizio facente funzioni a provvedervi nel più breve tempo possibile: alla data odierna l'iter di approvazione dello stesso è concluso;
- Il Collegio ha verificato la correttezza della tenuta dei libri contabili e societari non riscontrando alcuna anomalia;
- Il Collegio ha richiamato, tramite l'Amministratore unico, il personale dipendente al rispetto del regolamento sull'orario di lavoro in flessibilità chiedendo l'abolizione di eventuali preesistenti autorizzazioni in deroga allo stesso; inoltre, ha richiesto all'organo amministrativo di ripristinare i permessi di entrata e di uscita anche per una maggiore tutela del lavoratore. Una ulteriore raccomandazione è stata fatta per ciò che riguarda le ore di straordinario, invitando l'Amministratore unico a verificare costantemente, attraverso i responsabili dei servizi aziendali, le necessità di copertura dei turni ed il monte ore lavorato.

Non sono pervenute denunce *ex art. 2408 c.c.*

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

#### ▪ **Bilancio d'esercizio**

Questo Collegio, esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2018, riferisce quanto segue:

Non essendo a questo organo collegiale demandata la revisione legale del bilancio, ha vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura ed a tale riguardo non ci sono osservazioni particolari da riferire.

Il Collegio ha verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti alla predisposizione della relazione sulla gestione e, a tale riguardo, non ci sono osservazioni particolari da riferire.

### **Osservazioni finali sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2018**

Spettabile Socio, l'Amministratore unico di AMACO S.p.a. L'ha convocata per i provvedimenti di cui all'art. 2364 c.c. e per le deliberazioni conseguenti.

Al riguardo il Collegio Sindacale, in base al succitato articolo e nel rispetto dell'articolo 2446 c.c. comma 2°, formula le seguenti osservazioni:

L'amministratore per la convocazione dell'assemblea si è avvalso del maggior termine di 180 gg. ai sensi di leggi e dell'art. 15 dello statuto.

La situazione patrimoniale sottoposta al Socio unico è quella costituita dal Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2018 che sarà sottoposto alla Sua approvazione. Tale bilancio presenta un utile di periodo di **€ 30.150,00 (trentamilacentocinquanta/00)** e di conseguenza un incremento del patrimonio netto a € 1.056.531,00 (unmilionequantaseicentotrentuno/00) tuttavia non sufficiente ad assorbire le perdite pregresse: si rende quindi applicabile il disposto dell'art. 2446 comma 2 del Codice civile. In dettaglio:

<b>CAPITALE SOCIALE</b>	<b>RISERVA LEGALE</b>	<b>RISERVA STRAORDINARIA</b>	<b>PATRIMONIO NETTO</b>
2.600.000,00	17.888,00	388.092,00	1.056.531,00

Il Collegio Sindacale, preso atto del Piano ex Art. 14 D Lgs 175/2016 (e successive modificazioni) redatto dall'Amministratore unico e approvato dal Socio in data

21/12/2018, invita l'organo amministrativo a continuare nell'attenta e oculata gestione dei costi con un monitoraggio costante dell'andamento societario oltre che a perseguire il raggiungimento dei ricavi previsti dallo stesso Piano che, se non attuato, provocherà e pregiudicherà i risultati delle buone pratiche gestionali messe in atto.

Il Collegio Sindacale, pur non essendo tenuto ad esprimersi sul merito del Piano, ritiene doveroso oltre che indispensabile procedere ad una continua verifica sull'andamento della gestione ed in merito al rispetto dei contenuti, di scadenze ed obiettivi. È auspicabile che eventuali significativi scostamenti che si dovessero rilevare rispetto alle previsioni del Piano siano tempestivamente comunicati a questo Collegio che sarà obbligato di richiedere gli opportuni chiarimenti all'organo amministrativo e, qualora questi non vengano forniti o risultino insufficienti, l'organo di controllo chiederà la convocazione o convocherà, ricorrendone i presupposti di legge, l'assemblea dei soci al fine di comunicare tali fatti. Sarà solo la concreta esecuzione del Piano *ex Art. 14 comma 2 del D. Lgs 175/2016* (e successive modificazioni) a mostrarne le capacità risolutive. Nel caso in cui queste non emergano come tali, infatti, l'organo amministrativo dovrà adottare tempestivamente altre misure.

### **Conclusioni**

Considerando anche le risultanze dell'attività svolta dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti contenute nella relazione di revisione del bilancio, il Collegio propone all'Assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2018, così come redatto dall'Amministratore unico e, ai sensi del disposto dell'art. 2446 c.c. 2° comma, procedere alla riduzione del capitale sociale in proporzione delle perdite accertate.

Cosenza, 10/06/2019

#### **Il Collegio Sindacale**

Dott. Wladimiro Vercillo (Presidente)

Dott. Giuseppe Pettinato (Sindaco effettivo)

Dott. Valentina Cavaliere (Sindaco effettivo)

