

ACCORDO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA'

(decreto Interministeriale del 25 marzo 2016)

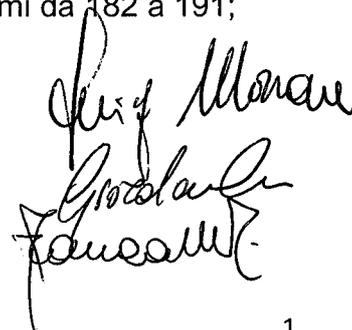
In data 01 Dicembre 2016, presso la sede legale della Società "A.M.A.CO. S.P.A. - AZ. PER LA MOBILITA' NELL'AREA COSENTINA" sita in Cosenza (CS) alla Località Torrevecchia – P.Iva00179160783, si sono incontrati:

- Per l'Azienda, l'Architetto MARIO CAPALBO, l'Ingegnere GIANFRANCO MARCELLI, assistiti dal Dott. PASQUALE TORCHIA, Consulente del Lavoro Aziendale
- per le R.S.A. : Carmine Giordano (CISL); Morrone Luigi (CGIL); Francesco Francavilla (UGL).

Premesso che

le parti intendono tutelare le esigenze di garantire all'impresa il raggiungimento di risultati di economicità dei servizi eseguiti nella piena osservanza delle norme vigenti, e che l'oggetto di tale contrattazione aziendale di produttività è costituito dalla disciplina:

- a) di criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali i contratti aziendali di cui all'art. 51 del decreto legislativo n° 81/2015 legano la corresponsione di premi di risultato di ammontare variabile nonché i criteri di individuazione delle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa;
- b) gli strumenti e le modalità attraverso cui le aziende realizzano il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro;
- c) le ulteriori modalità attuative delle previsioni contenute nei commi da 182 a 191;



Convengono

sul seguente accordo di produttività aziendale di cui al Decreto Interministeriale (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze) del 25 marzo 2016.

Ambito di applicazione

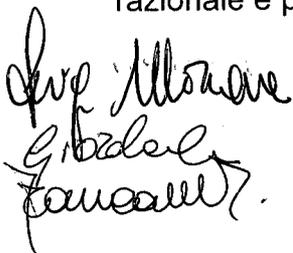
Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'A.M.A.CO s.p.a.

Inquadrate nel profilo professionale di "Operatore di Esercizio".

➤ Biglietteria Automatica.

- 1) Man mano che il personale considerato "doppio agente" è stato collocato in quiescenza e via via il miglioramento delle strumentazioni di bordo, si è reso sempre meno necessaria la presenza del secondo agente a bordo dell'autobus affidando al singolo conducente l'onere di effettuare in autonomia anche le manovre più difficili.
- 2) Considerata la premessa, così come per il personale impiegatizio, sostanziose somme sono state recuperate a vantaggio della produttività aziendale. Viene riconosciuta al personale di guida l'indennità denominata Biglietteria Automatica corrisposta per ogni giornata effettiva di guida pari ad €. 3,10.
 - premio di risultato

Le parti firmatarie del presente accordo, convenendo sulla necessità di articolare i turni in modo da conseguire una maggiore flessibilità' della prestazione tale da consentire una più razionale e produttiva utilizzazione del personale di guida, per il perseguimento del duplice


Giuseppe Morone
Caucall





obiettivo di migliorare i risultati di gestione e rendere un servizio più efficace ed efficiente, concordano di modificare l'accordo del 20/07/1995 come segue:

- **Nastro lavorativo**

Per il 60% dei turni : Nastro lavorativo = Orario effettivo

Per il 20% dei turni: Nastro lavorativo max h 7:00

Per il 5% dei turni: Nastro lavorativo max 7:30

Per il 15% dei turni: Nastro lavorativo max h 8:00 (di cui, pomeridiani, max 5%)

Per il 40% dei turni scuolabus e dializzati: Nastro lavorativo max h: 10

Orario limite fine turni mattinali: 14:45

Numero delle riprese

Per turni con N.L.max 7: max n°2 riprese

Per turni con N.L. max 7:30: max n° 2 riprese

Per turni con N.L. max 8:00: max n° 2 riprese

Per turni con N.L. max 10:00: max n° 3 riprese

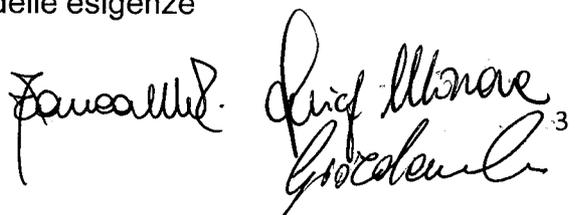
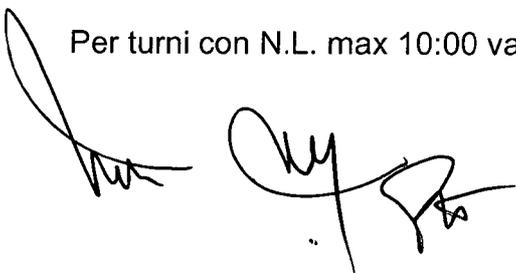
Durata delle interruzioni

Per turni con N.L. max 7:00: max 60'

Per turni con N.L. max 7:30: max 90'

Per turni con N.L. max 8:00: max 120'

Per turni con N.L. max 10:00 variabile in funzione delle esigenze



La sosta nel turno avrà uguale località di inizio e termine (Piazza Bruzi-Piazza Mancini).

Le percentuali indicate per i turni con nastro lavorativo superiore all'orario effettivo sono da intendersi quali limite superiore; conseguentemente i turni di servizio non potranno prevedere il superamento di dette percentuali, mentre potranno prevedere percentuali inferiori per ciascuna tipologia con eventuale trasferimento allo scaglione inferiore dei turni non utilizzati.

L'orario di lavoro rimane fissato in 6 ore medie, calcolate sull'intero programma dei turni guida (riserve escluse), in esse comprendono tempi accessori, invii e rientri fuori servizio, e in 6.30 per gli operatori di esercizio assunti a partire dall'anno 2008, calcolate sull'intero programma dei turni guida (riserve escluse), in esse comprendono tempi accessori, invii e rientri fuori servizio.

Per quanto non espressamente indicato e/o modificato con il presente accordo, vale quanto già definito con l'accordo del 20/07/1995, in riferimento ad orari e nastro di lavoro.

.....

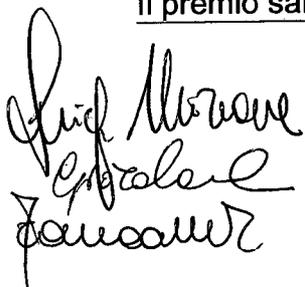
L'articolazione dei turni, sarà effettuata tenuto conto di quanto sopra concordato, con l'obiettivo immediato di ottenere una maggiore disponibilità di forza lavoro da utilizzare nel servizio attivo. Ciò determinerà una distribuzione del servizio più confacente alle esigenze dell'utenza con conseguenti ricadute positive anche in termini di maggiori entrate.

La maggiore produttività che l'azienda andrà a conseguire, consentirà di remunerare il maggiore impegno richiesto al personale con un premio di risultato articolato come segue:

€. 3,80 per la prestazione di guida effettiva resa in ciascun turno senza interruzione;

€. 4,80 per la prestazione di guida effettiva resa in ciascun turno con interruzione.

Il premio sarà erogato quadrimestralmente a fronte dei risultati .


Giuseppe Morone
Cesare
Pancani



- **Premio per comportamento di servizio**

Viene istituito il premio "comportamento in servizio" che sarà conteggiato alla fine dell'anno ed erogato nella busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo nella seguente misura:

€. 300,00 se l'agente non è incorso in alcuna punizione che abbia dato luogo alla sospensione dal soldo e dal servizio;

€. 100,00 se l'agente è incorso in una punizione che abbia dato luogo ad una giornata di sospensione dal soldo e dal servizio.

- **Buono Pasto**

Le parti recepiscono e ribadiscono che, per ogni giornata di prestazione effettiva prestata in turni con interruzione, sarà corrisposto un buono pasto del valore di €. 5,29. I buoni pasto saranno consegnati unitamente alla busta paga del mese successivo a quello di maturazione del diritto.

Il Presente accordo si applica, altresì, al personale dipendente dell'A.M.A.CO. s.p.a. appartenente ai seguenti settori:

- Uffici (escluso Quadri)
- Deposito
- Postazione d'ingresso
- IV Area operativa
- Movimento, limitatamente alle figure professionali di Coordinatore di Esercizio e Addetti all'Esercizio.

➤ Uffici

UFFICI

❖ Orario di lavoro:

Fermo restando l'orario di lavoro settimanale in atto, ed il calcolo dell'orario medio come stabilito dalla contrattazione nazionale, viene istituita la settimana corta, con rientro obbligatorio nelle giornate di lunedì e mercoledì della durata di tre ore ciascuno, con eventuale recupero se non effettuato in quei giorni.

• Ticket mensa:

In coincidenza con ogni rientro obbligatorio, nelle giornate di lunedì e mercoledì in altre giornate richieste dall'azienda, sarà corrisposto un ticket mensa del valore di €. 5,29.

Nessun ticket sarà corrisposto in occasione di rientri pomeridiani effettuati il giovedì o in altra giornata debitamente autorizzata, per recuperare ritardi o permessi.

• Premio di risultato:

A fine anno l'azienda erogherà un premio secondo i seguenti criteri ed entità:

fino a 5 mancate prestazioni:

buono acquisto del valore di €. 250,00 + €. 50,00 in denaro;

da 6 a 10 mancate prestazioni, buono acquisto del valore di €. 150,00

Nessun premio verrà erogato oltre le 10 mancate prestazioni.

Le mancate prestazioni saranno calcolate secondo le modalità previste al punto 6.

➤ Deposito e officina

Il personale impegnato nelle attività di manutenzione avrà un trattamento differenziato in relazione alla collocazione nelle attività proprie del settore officina (manutenzione) o del

Luigi Monaco
Grimaldi

[Signature]

[Signature]

deposito (pulizia e piccola manutenzione). Per tale personale, in considerazione della diversa ratio che informa il contratto di secondo livello e del conseguente premio di risultato, vengono rinegoziate le indennità rivenienti dall'accordo del 1991, per finanziare, in parte, il ticket che sarà loro erogato in concomitanza dei turni con pausa pranzo.

➤ Personale addetto alla manutenzione (officina)

Viene istituito l'istituto della reperibilità:

Dalle ore 21,00 alle ore 24,00 e dalle ore 4,00 alle ore 6,30 – nei giorni feriali

Dalle ore 5,00 alle ore 7,00 e dalle ore 13,00 alle ore 24,00 – domenica e festivi

Indennità. €. 0,77 X ora, oltre la retribuzione delle ore prestate in caso di intervento

• Ticket mensa

Il nastro lavorativo del personale di officina viene determinato in h 7,30 con interruzione di un'ora per la pausa pranzo ed erogazione di un ticket mensa di €. 5,29.

Le indennità rivenienti dall'accordo del 1991 saranno ridotte di €. 2,29 per ogni giornata in cui viene erogato il ticket mensa (totale mensile delle indennità 1991 - €. 2,29 x n.ticket).

Premio di produzione

€. 1,00 x ogni ora commessa full-service fatturata da ripartire sul monte ore consuntivato complessivamente su tutte le commesse (vecchio parco incluso) da assegnare in rapporto alle ore eseguite da ciascuno – dato ricavabile dalla firma della commessa).

➤ Personale addetto alla piccola manutenzione (deposito):

• Ticket mensa

Il nastro lavorativo del personale di deposito viene determinato in h 7,30, con interruzione di un'ora per la pausa pranzo ed erogazione di un ticket di €. 5,29.

I turni contrassegnati con la sigla T2 (h 11,00-17,00) e T3 (h 6,00-12,30), sono senza interruzione e pertanto non verrà erogato il ticket mensa, ma verrà loro assegnata un'indennità rispettivamente di € 0,52 turno mattinale e € 1,549 per il turno serale.

Le indennità rivenienti dall'accordo del 1991 saranno ridotte di €. 2,29 per ogni giornata in cui viene erogato il ticket mensa (totale mensile delle indennità 1991 - €. 2,29 x n. ticket).

- **Premio di produzione**

Il premio di produzione sarà autofinanziato attraverso la riduzione dei costi attualmente sostenuti per la ditta esterna. Le somme recuperate saranno quantificate in termini di ore lavorate e il premio corrispondente verrà distribuito in proporzione alle attività documentate svolte dai singoli e certificate dal superiore gerarchico (agente con par. 170) al quale viene affidato anche il compito di gestire l'intervento della ditta.

Standard minimo dei lavori da eseguire:

N. autobus annuo da toelettare – 750

N. passaggi sotto il tunnel di lavaggio – 4.300 (90 a settimana x 4 (settimane mese) x 12 mesi)

- Settore Movimento (escluso conducenti di linea)

- **Coordinatore di esercizio**

Al coordinatore viene applicato lo stesso trattamento del personale degli uffici, riguardo alla settimana corta, al ticket mensa e al premio annuo.

- **Addetti all'esercizio**

Stefano Morave
Prodotto
Fanculli

[Signature]

Sono istituiti due turni esterni con orario variabile rispetto alle esigenze del servizio e con nastro lavorativo i 7 ore. Nei predetti turni è prevista un'interruzione di un'ora per la pausa pranzo e l'erogazione di un ticket mensa di €. 5,29.

- **Premio di produzione**

E' istituito un premio annuo di €. 700,00 legato alla presenza in servizio, che sarà erogato nelle seguenti misure e modalità:

100% - fino a 10 giorni di mancate prestazioni;

50% - da 11 a 18 giorni di mancate prestazioni;

Nessun premio sarà erogato oltre i 18 giorni di mancate prestazioni.

E' istituito un buono acquisto annuo di €. 250,00 legato alla qualità del lavoro, valutata sul controllo dell'esercizio e sui contributi mirati al miglioramento della qualità del servizio, da corrispondere su relazione del responsabile dell'area e deliberato dal direttore.

Le mancate prestazioni saranno calcolate secondo le modalità successivamente previste nelle disposizioni di carattere generale.

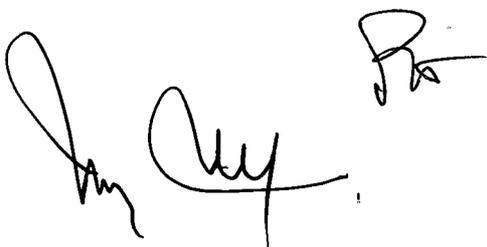
➤ IV Area operativa

- **Personale utilizzato nei parcheggi:**

Viene individuata una necessità organica di 2 unità al giorno, da occupare nelle seguenti fasce orarie: 7,30-14,00; 14,00-20,30.

Per tale personale viene istituita la reperibilità da retribuire con €. 0,77 x ora oltre alla retribuzione delle ore di intervento.

- **Premio di produzione**

Handwritten signatures in black ink, including a large stylized signature on the left and a smaller one on the right.Handwritten signature in black ink, with a circular stamp containing the number '9' and some illegible text below it.

Viene istituito un premio di produzione pari ad €. 500,00 all'anno, legato alla presenza in servizio, da erogare nelle seguenti misure e modalità:

100% - fino a 12 giorni di assenza all'anno;

50% - fino a 18 giorni di assenza all'anno.

Nessun premio sarà erogato oltre i 18 giorni di mancate prestazioni.

E' istituito un buono acquisto annuo di €. 250,00 legato al comportamento in servizio (nessuna sanzione) e alla presenza in servizio (massimo 18 giornate di mancata prestazione).

Le mancate ^{prestazioni} saranno calcolate secondo le modalità successivamente previste nelle disposizioni di carattere generale.

➤ Personale utilizzato nelle postazioni:

• Premio di produzione

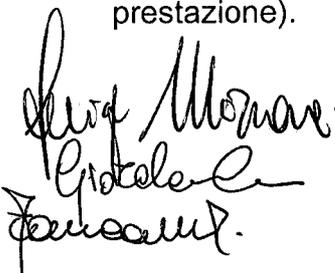
Viene istituito un premio di produzione pari ad €. 500,00 all'anno, legato alla presenza in servizio, da erogare nelle seguenti misure e modalità:

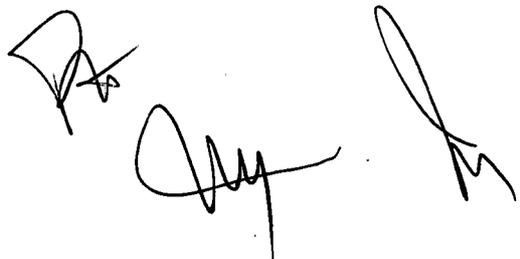
100% - fino a 12 giorni di assenza all'anno;

50% - fino a 18 giorni di assenza all'anno.

Nessun premio sarà erogato oltre i 18 giorni di mancate prestazioni.

E' istituito un buono acquisto annuo di €. 250,00 legato al comportamento in servizio (nessuna sanzione) e alla presenza in servizio (massimo 18 giornate di mancata prestazione).


Luigi Morano
Protezione Civile
Furci



Le mancate prestazioni saranno calcolate secondo le modalità successivamente previste nelle disposizioni di carattere generale.

➤ Personale del par. 151 prevalentemente utilizzato nella Verifica Titoli di Viaggio.

Per tale personale viene istituito un premio di produzione annuo così articolato:

In relazione alla produttività individuale

€. 500,00 se hanno elevato oltre 200 multe

€. 350,00 se hanno elevato da 151 a 200 multe

€. 200,00 se hanno elevato da 100 a 150 multe

Nessun premio se hanno elevato meno di 100 multe.

In relazione al comportamento in servizio

€. 450,00 in assenza di sanzioni disciplinari

€. 200,00 con una sanzione disciplinare

Nessun premio sarà erogato con la seguente modalità: fino alla concorrenza di

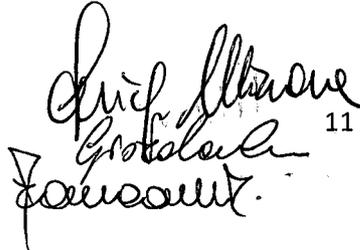
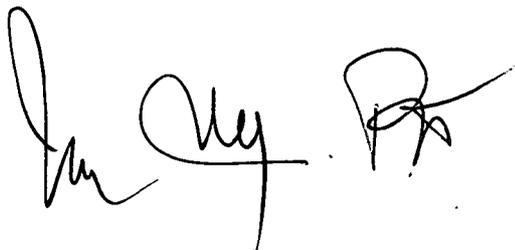
€. 250,00 mediante la corresponsione di un buono acquisto, per la parte eccedente

€. 250,00 in denaro.

➤ Personale del par. 151 prevalentemente utilizzato nel controllo delle aree di sosta regolate dal parcometro.

Tale personale riceverà un premio annuo di uguale entità di quello fissato

per il par. 151 della V.T.V., calcolato sulla base dei valori rapportati al numero delle ore impiegate nella verifica a bordo degli autobus di linea fino ad un massimo di €. 500,00;



11

Per il par. 138 rapportato al numero dei verbali elevati rispetto alle ore di prestazione resa nel controllo delle zone blu.

Personale del par. 138 esclusivamente utilizzato nel controllo delle aree di soste regolate dal parcometro.

Tale personale riceverà un premio annuo di max€. 500,00 legato all'aumento dell'incasso dei parcometri rispetto all'incasso medio mensile registrato nell'anno 2005, in ragione di:

€. 200,00 se l'incremento è del 5%

€. 350,00 se l'incremento è del 10%

€. 500,00 se l'incremento è del 15%

Il premio verrà erogato in rapporto al valore medio delle multe elevate in ragione di:

NUMERO TOTALE DELLE MULTE = VALORE MEDIO

NUMERO ADDETTI

Superiore al valore medio = 10% del premio

Dal 76% al 100% del valore medio= 75% del premio

Dal 50% al 75% del valore medio= 50% del premio

Fino al 49% del valore medio nessun premio

➤ Personale addetto alla rimozione

Al personale utilizzato nella rimozione sarà attribuito il par. 151, a condizione che lo stesso effettui direttamente tutte le operazioni di rimozione del veicolo e di guida dell'automezzo in dotazione.



Al predetto personale sarà corrisposto un premio di € 500,00 annuo, rapportato all'effettiva produttività dell'equipaggio ed erogato con le seguenti misure e modalità:

€ 200,00 al raggiungimento di 1.000 rimozioni

€ 350,00 al raggiungimento di 1.250 rimozioni

€ 500,00 al raggiungimento di 1.500 rimozioni

Il predetto premio, fino a concorrenza dell'importo di € 250,00, sarà erogato mediante un buono acquisto di pari valore. La parte eccedente gli € 250,00 sarà erogata in denaro.

Oltre le 1500 rimozioni saranno corrisposti, oltre al premio di € 500,00, € 200,00 ad equipaggio per ciascuna rimozione in più.

❖ Disposizioni di carattere generale

Per tutte le categorie per le quali una parte del premio viene commisurata alla presenza in servizio, le parti concordano quanto segue:

L'importo complessivo previsto viene suddiviso in due tranches, la prima del 70% e la seconda del 30%.

La tranche del 70% verrà erogata conteggiando come mancate prestazioni sole le assenze per malattia e cure termali. La tranche del 30% verrà erogata conteggiando come mancate prestazioni tutte le assenze dal servizio a qualunque titolo.

A seguito delle manifestate esigenze da parte dell'Azienda riguardante la necessità di garantire alcuni servizi per una migliore organizzazione dei settori interessati, si richiede al personale con qualifica di Addetto all'Esercizio la disponibilità a contribuire all'attuazione di quanto di seguito elencato.

aziendale, azionando con apposito pulsante la sbarra automatica direttamente dalla postazione dell'Ufficio Movimento dove si trova dislocata la telecamera per la visualizzazione della stessa postazione d'ingresso.

- Il personale interessato si deve impegnare inoltre ad effettuare in tali giornate domenicali la vendita dei titoli di viaggio (biglietti) direttamente dalla postazione dell'ufficio movimento.

A fronte degli impegni sopra richiesti l'Azienda corrisponderà le seguenti somme:

- ❖ Addetto all'esercizio: € 8.09 per ogni giorno effettivo di lavoro;
- ❖ Estende altresì ai verificatori titoli di viaggio € 3,10 giornaliera come indennità per la piccola manutenzione dell'obliteratrici a bordo degli autobus;
- ❖ € 3,10 agli ausiliari che effettuano lo stesso tipo di servizio in proporzione alle ore effettuate a bordo dei mezzi aziendali;
- ❖ € 3,62 ai coordinatori di esercizio per ogni giorno di lavoro effettivo come indennità

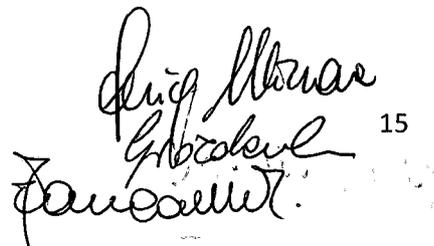
➤ REPERIBILITA'

Le parti recepiscono e riconfermano l'istituzione della reperibilità al personale che sia chiamato a rendere la prestazione di lavoro eccedente quello di orario contrattuale con indennità pari ad € 0,77 per ogni ora di reperibilità effettuate negli orari feriali ed € 1,00 per ogni ora effettuate nelle giornate di domenica e festivi.

• PROGETTO A1 - Guida autovetture aziendali

Per dare funzionalità alla struttura aziendale e conseguire un recupero di produttività in termini di maggior servizio erogabile è previsto quanto segue:

L'Azienda dispone di un parco autovetture, utilizzato per necessità aziendali; la guida di tali autovetture erano inequivocabilmente assegnata al conducente non di linea. Tale qualifica è stata posta ad esaurimento e le relative mansioni attribuite all'agente di movimento, per



15

cui l'Azienda si troverebbe nella necessità di impegnare agente di movimento per le mansioni di conducenti per le vetture aziendale quando se ne presenta la necessità.

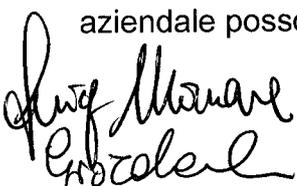
- Atteso che la Fiat punto è utilizzata ogni giorno per la distribuzione alle rivendite dei titoli di viaggio e per la riscossione dei proventi;
- la seconda Fiat punto è utilizzato dal commesso e dall'ufficio amministrativo per le indispensabili mansioni esterne;
- la fiat grande punto è utilizzata per effettuare viaggi considerate brevi trasferte, nonché per accompagnare i funzionari e dipendenti aziendali per le esigenze più disparate;
- che la vettura denominata "Buxi" viene utilizzata prevalentemente per soddisfare le esigenze di spostamento del personale di movimento addetto al controllo;
- la Fiat uno viene utilizzata dal personale addetto alle riparazioni delle strumentazioni delle aree di sosta;

Si manifesta la necessità di forza lavoro nella mansione di conducente di almeno tre unità che vengono richieste all'area movimento e prelevate dal suo contingente.

Come noto tale qualifica prevede principalmente lo svolgimento della mansione di conducente di linea e quindi un diverso impiego di queste figure professionali riduce la potenzialità di erogare servizio all'utenza. Un recupero di produttività può quindi essere conseguito se si riorganizza la funzione aziendale e si concorda con le OO.SS. che tutti i dipendenti interessati, possano porsi alla guida delle autovetture aziendali quando esigenze di servizio lo richiedano, e pertanto, tutti i dipendenti ad eccezione dei conducenti di linea.

Il progetto così attuato consente il recupero di almeno tre unità giornaliere e quindi di quattro unità su base annua (si ricorda che la media di prestazione lavorativa può essere calcolata in 250 giornate annue).

L'importo a recupero può essere valutato sulla base del costo annuo (oneri diretti e riflessi) del conducente di linea parametro 175, tenuto conto che gli aumenti salariali a livello aziendale possono essere fondati esclusivamente su economie del costo del personale.

 Luigi Manare
 Fauscetti

❖ IMPEGNO ASSUNTO DAL PERSONALE

Il dipendente di ogni grado, per l'espletamento delle mansioni connesse alla sua qualifica, dovrà utilizzare l'autovettura messa a disposizione dall'Azienda ponendosi personalmente alla guida della stessa.

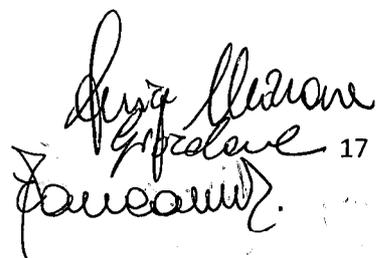
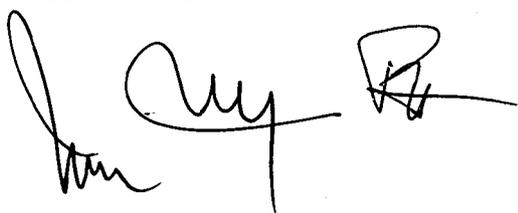
PROGETTO A 2

Il progetto A2 è simile al progetto A1 ed è relativo all'esigenza di dare funzionalità e riqualificare il settore officina nel quadro dell'espletamento di una particolare mansione quale è quella di diagnosi e collaudo mezzi.

La diagnosi delle avarie e il collaudo del veicolo, in particolare per quanto riguarda gli autobus, dopo la riparazione deve avvenire mediante prova su strada del veicolo stesso.

La prova deve essere effettuata non già da un conducente, ma da un agente qualificato quale un capo tecnico, un operaio tecnico o un operaio qualificato nell'ambito delle rispettive competenze.

Inoltre la funzionalità e l'efficienza del settore richiedono che gli spostamenti da e verso le postazioni di manutenzione debbano avvenire senza i tempi morti derivanti dalla necessità di chiamare un conducente, e devono quindi essere effettuati direttamente dall'operaio addetto alla manutenzione del veicolo, naturalmente perché ciò avvenga deve essere rispettato il requisito di legge del possesso della patente D che abilita alla conduzione del veicolo suddetto.



La situazione odierna prevede l'impegno giornaliero di una unità con qualifica di conducente parametro 140.

Il presente progetto di recupero è teso a migliorare la funzionalità del settore officina anche in ordine alle disfunzioni che si creano per i tempi morti dovuti alla necessità di reperire un conducente che sposti l'autobus, lo collaudi, o provi con l'operaio interessato.

In particolar modo sono immediatamente e direttamente interessati gli agenti già in possesso di patente di categoria D e man mano quelli interessati a qualificarsi conseguendo tale documento, e' evidente infatti che gli agenti in possesso di patente D, svolgendo la mansione di guida per il conseguimento degli obiettivi sopra citati per diagnosi e collaudo messi, forniranno, rispetto ai colleghi di pari grado e mansioni, un prestazione lievemente superiore che andrà retribuita mediante l'erogazione di una indennità.

Viene, quindi, istituita una indennità di € 1.07 giornaliera legata alla presenza;

➤ IMPIEGO ASSUNTO DAL PERSONALE

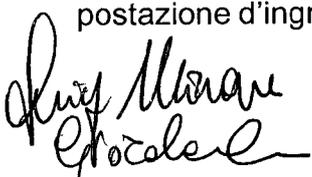
Il personale di officina vi dovrà collaudare e diagnosticare i guasti degli autobus, ponendosi personalmente alla guida degli stessi, dovrà inoltre garantire l'efficienza del settore provvedendo allo spostamento del veicolo da e verso le postazioni di manutenzione.

PROGETTO B

Controllo degli accessi alla Sede A.M.A.CO. e assetto delle rivendite titoli di viaggio gestite dall'Azienda.

Attualmente, non esistendo alcun controllo al cancello d'ingresso principale, gli estranei hanno libero accesso all'area di deposito e all'officina e sono soggetti a controllo solo per l'accesso agli uffici dovendo transitare innanzi al centralino.

L'Azienda dispone, agli addetti alla vendita di titoli di viaggio, al fine di evitare l'accesso incontrollato alle persone estranee all'attività aziendale, di stanza presso la postazione d'ingresso della sede, di svolgere mansioni, oltre a quelle proprie della mansione


Luigi Morano
Chocole


Francesco







rivestite, ovvero titoli di viaggio, di portierato, mirato alla identificazione di visitatori estranei ed incasso sia dei verbali elevati a bordo degli autobus, sia di quelli elevati dal personale ausiliario derivati dal servizio di rimozione forzata.

Per lo svolgimento di questi ulteriore mansioni l'azienda riconosce al personale di sede presso la postazione d'ingresso nella sede aziendale, indennità di € 1,03 che verrà erogata a detti dipendenti solo per presenza effettiva, riposo, ferie, congedi, permesso sindacale e retribuito, ad esclusione di ogni altro tipo di assenza o permesso.

PROGETTO C

Il progetto di recente attuazione si è reso operativo installando un sistema di rilevamento consumo carburante, gasolio e metano del parco mezzi aziendale. Tale sistema, attraverso la lettura di carte magnetiche, per i veicoli e gli operatori, e la digitazione del numero di chilometri percorsi, registrerà le operazioni di rifornimento e consentirà statistiche e controllo delle erogazioni di gasolio dalle due colonnine aziendali. Questo sistema, mentre da un lato alleggerirà il carico di lavoro in ufficio, che si ridurrà alla gestione di una sola cisterna contenente gasolio, e consentirà di disporre di una quantità di dati oggi non disponibili, dall'altro richiederà ai manovali addetti alle operazioni di rifornimento, rispetto all'attuale carico di lavoro, una serie di operazioni aggiuntive che, pur semplici nella loro essenza riducono le attuali modalità operative che prevedono la semplice annotazione dei litri erogati ad ogni veicolo. Il recupero derivante dall'introduzione del sistema in oggetto è quantificabile in ore lavorative oggi richieste per tenere sotto controllo i quantitativi erogati e lo scarico ad ogni singolo veicolo.

Al personale impiegato nel settore deposito, verrà corrisposta l'indennità di rifornimento che se mattinale viene quantificato in €. 0,52, se serale in €. 1,549.

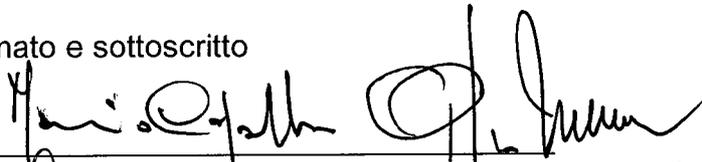
Le parti, convengono, che il presente accordo, con validità a decorrere dal 01 Gennaio 2016, sarà oggetto di rivisitazione nell'anno 2017, anche in funzione delle nuove disposizioni normative in materia di premi di risultato e Welfare Aziendale.

Tutte le voci e gli accordi non previsti nel presente accordo rimangono in essere e validi come alla data del 30 Novembre 2016.

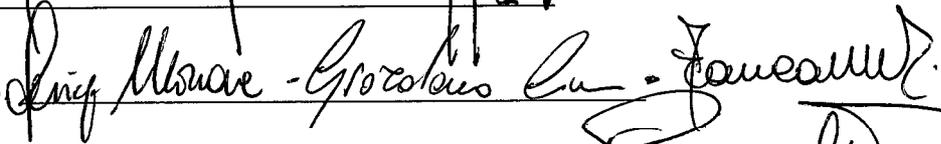
Altresì, se non rinnovato, il contratto rimane valido ed in essere anche per gli anni successivi al 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'azienda



Per le OO.SS



Il Cons. del Lavoro Az.le Dott. PASQUALE TORCHIA

